

## Convenção Coletiva de Trabalho 2013/2014

**SUSCITANTE: SINDICATO DOS BIOMÉDICOS PROFISSIONAIS DO ESTADO DE SÃO PAULO**, entidade sindical profissional, com sede na Avenida Lins de Vasconcelos, 1251, sala 1, Cambuci, São Paulo, SP, devidamente inscrita no CNPJ/MF sob o nº 06.333.233/0001-92.

**SUSCITADO: SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS FILANTRÓPICOS DE RIBEIRÃO PRETO E REGIÃO**, entidade sindical patronal, com sede na Rua Itapira, 790, Jardim Paulistano, Ribeirão Preto SP, devidamente inscrita no CNPJ/MF sob o nº 05.436.103/0001-12.

Entre as partes supra ajudadas, fica estabelecido a presente Convenção Coletiva de Trabalho, que ora pactuam, nas seguintes cláusulas e condições:

### **Cláusula 1ª: Reajuste Salarial**

- Fica estabelecido o reajuste salarial de 6,07% (seis inteiros e sete centésimos por cento), a incidir sobre os salários de 1º de janeiro de 2013.

**Parágrafo primeiro:** serão compensadas todas as antecipações legais, convencionais ou espontâneas, concedidas no período revisando, conforme Instrução Normativa nº 1, do Colendo TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO.

**Parágrafo segundo:** a eventual diferença salarial deverá ser paga na folha de pagamento do mês de novembro de 2013.

**Parágrafo terceiro:** aos empregados admitidos após a data-base será assegurado o reajuste salarial proporcional à 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado.

#### **Cláusula 2ª: Admitidos após Data-Base**

Aos admitidos após a data-base, será aplicado proporcionalmente o percentual do índice acumulado vigente desde a data da admissão até 31/08/2014.

#### **Cláusula 3ª: Compensações**

Serão compensadas antecipações salariais espontaneamente concedidas no período revisionado, excluindo-se das compensações os aumentos decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial e os aumentos reais expressamente concedidos a esse título, por acordo coletivo.

#### **Cláusula 4ª: Antecipações Salariais**

As entidades poderão antecipar reajustes salariais independentemente da política salarial vigente.

#### **Cláusula 5ª: Piso Salarial**

a) A partir de 1º de setembro de 2013, o piso salarial da categoria corresponderá a R\$ 1.625,69 (hum mil, seiscentos e vinte e cinco reais e sessenta e nove centavos).

**Parágrafo único:** sobre o piso salarial (salário de ingresso) não haverá incidência dos percentuais previstos na cláusula primeira – Reajuste Salarial retro aludida.

#### **Cláusula 6ª: Jornada de Trabalho**

A jornada de trabalho dos Biomédicos será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**Parágrafo Único:** é permitida a contratação de jornada inferior, com pagamento de salário proporcional ao número de horas contratadas, através de contrato escrito, firmado entre profissional e empresa.

#### **Cláusula 7ª: Jornada Especial de Trabalho**

Faculdade de Empregados e Empregadores, estabelecerem jornada de 12x36, ou seja, doze horas de trabalho, com intervalo de uma hora para refeição, por trinta e seis de descanso, assegurando-se, igualmente, duas folgas mensais, conforme escala de trabalho estabelecida pelo empregador.

**Cláusula 8ª: Do adicional de insalubridade e de periculosidade**

Fica assegurada a concessão do adicional de insalubridade aos empregados em exercício de trabalho em condições insalubres representados pelo Sindicato Suscitante, incidente sobre o valor de R\$ 731,88 (setecentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos), de acordo com o grau determinado pelo órgão competente, conforme determinação da CLT. O adicional de periculosidade seguirá a legislação vigente.

**Cláusula 9ª: Horas Extras**

As horas extras serão pagas com acréscimo de 90% (noventa por cento) sobre a hora normal de trabalho.

**Parágrafo primeiro:** os empregadores poderão adotar o sistema de Banco de Horas através do qual o excesso de horas trabalhadas em um dia poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia de maneira que não exceda, no período máximo de 12 (doze) meses, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas no contrato, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias. Tal sistema não será permitido quando o trabalho for realizado nos dias de folga, conforme escalas de revezamento.

**Parágrafo segundo:** caso o empregado não cumpra a jornada diária/semanal estipulada no contrato, as horas não trabalhadas serão lançadas no banco de horas, nos mesmos moldes do parágrafo anterior, podendo ser compensadas pelo correspondente aumento da jornada em outro dia, respeitado o limite máximo de jornada diária de dez horas.

**Parágrafo terceiro:** na hipótese de rescisão do Contrato de Trabalho, ou após o decurso do prazo supra estabelecido, sem que tenha havido a compensação da jornada extraordinária, o trabalhador fará jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão, ou do efetivo pagamento, observando-se os adicionais estabelecidos na presente norma coletiva.

**Parágrafo quarto:** se a compensação da jornada prevista no parágrafo segundo desta cláusula, não ocorrer no prazo máximo de doze meses, a empresa poderá efetuar o competente desconto em folha de pagamento. Por ocasião da rescisão havendo horas em aberto, estas poderão ser descontadas, respeitando o limite de desconto máximo de um salário do trabalhador.

## **Cláusula 10ª: Adicional Noturno**

Fica assegurado aos empregados lotados no período da noite, adicional noturno equivalente a 35% (trinta e cinco por cento) a incidir sobre o valor da hora diurna, para o trabalho realizado das 22:00 de um dia até as 7:00 do dia seguinte.

## **Cláusula 11ª: Pagamento de salários e PIS**

a) Para recebimento do PIS, sendo necessária a ausência do funcionário durante o horário normal de trabalho, esta não será considerada para efeito de desconto do DSR, férias, 13º salário, cesta básica, bem como do dia do recebimento.

b) As entidades que não efetuarem o pagamento dos salários e vales em moeda corrente deverão proporcionar aos empregados tempo hábil para o recebimento no banco ou posto bancário, dentro da jornada de trabalho, quando coincidam com o horário bancário, excluindo-se os horários de refeição.

## **Cláusula 12ª: Comprovante de Pagamento**

Serão fornecidos obrigatoriamente demonstrativos de pagamentos, com a discriminação dos títulos que compõem a remuneração, importâncias pagas e descontos efetuados, contendo a identificação da entidade e o valor do recolhimento do FGTS.

**Parágrafo único:** ocorrendo erro na folha de pagamento, as entidades pagarão aos empregados, as eventuais diferenças no prazo de dez dias, a contar da data de comunicação feita pelo trabalhador, por escrito.

## **Cláusula 13ª: Substituição Eventual**

Fica estabelecido que os funcionários chamados para substituir outro com o salário superior, será garantido igual salário do substituído, enquanto durar a substituição, seja qual for o motivo desta, sem considerar as vantagens, desde que haja a substituição por mais de 90 (noventa) dias.

## **Cláusula 14ª: Controle de Ponto**

É obrigatório o controle de ponto, seja qual for o número de empregados. A marcação do ponto poderá ser feita por meio mecânico ou similar, ou livro de ponto, podendo o horário de refeição ser anotado ou não, a critério do empregador.

#### **Cláusula 15ª: Homologações**

As homologações das rescisões contratuais para profissionais da cidade e grande São Paulo serão feitas no Sindicato dos Biomédicos do Estado de São Paulo, para outras localidades poderão ser feitas na Delegacia e Sub-Delegacia do Trabalho, na forma da Lei.

#### **Cláusula 16ª: Cesta Básica**

Os estabelecimentos de serviços de saúde situados em bases territoriais, onde a categoria preponderante tenha o benefício, concederão, mensalmente, uma cesta básica de alimentos, com a mesma composição da fornecida à categoria preponderante e nos prazos fixados pela mesma.

**Parágrafo primeiro:** Ao estabelecimento de serviço de saúde fica facultada a concessão de vale-cesta, ou ticket-cesta, ou ordem de retirada similar, em valor correspondente à cesta básica em questão.

**Parágrafo segundo:** A cesta básica a que alude a presente cláusula não integra, para qualquer efeito, a remuneração do biomédico profissional, inclusive o seu salário de contribuição para fins de seguridade social, devendo ainda, integrar o sistema PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

**Parágrafo terceiro:** fica condicionada a concessão do benefício ao biomédico profissional que não apresentar mais do que 4 (quatro) faltas injustificadas no mês.

#### **Cláusula 17ª: Uniformes**

Fornecimento gratuito de uniformes, quando exigidos o uso pelo empregador.

#### **Cláusula 18ª: Fornecimento de equipamentos de proteção**

Obrigatoriedade no fornecimento de equipamento de proteção aos empregados para o exercício das respectivas funções, de conformidade com a legislação de higiene, segurança e medicina do trabalho, de modo a atenuar-lhes os riscos eventuais, sendo obrigatório seu uso pelo empregado.

#### **Cláusula 19ª: Fornecimento de material indispensável ao trabalho**

Os empregadores fornecerão todo o material indispensável ao exercício digno da atividade do empregado.

## **Cláusula 20ª: Vale-transporte**

Concessão de vale transporte na forma da lei, facultando-se ao empregador a antecipação do valor correspondente em pecúnia até o quinto dia útil de cada mês, competindo ao empregado comunicar, por escrito ao empregador, as alterações nas condições declaradas inicialmente para a concessão do vale-transporte.

## **Cláusula 21ª: Férias**

Aviso prévio de 30 (trinta) dias para concessão das férias, não podendo as mesmas ter início nos dias de descanso semanal remunerado e nos dias já compensados, devendo o respectivo pagamento ser realizado com antecedência de, no mínimo, 2 (dois) dias.

## **Cláusula 22ª: Obrigatoriedade do registro na CTPS**

Fica terminantemente proibida a prestação de serviços, após 48 (quarenta e oito) horas da data de ingresso na entidade, sem o devido registro na CTPS, na forma da lei.

## **Cláusula 23ª: Lanche Noturno**

Para os biomédicos profissionais que laborarem no período noturno, a entidade responsabilizar-se-á em conceder lanche ou refeição devidamente balanceados.

## **Cláusula 24ª: Garantias ao Empregado Estudante**

Abono de falta ao empregado estudante para prestação de exames escolares, condicionado à comunicação prévia à entidade, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas anteriores ao exame escolar, bem como a comprovação da participação, no prazo de 72 (setenta e duas) horas após a realização do exame escolar.

## **Cláusula 25ª: Atestados Médicos e Odontológicos**

Reconhecimento, pelas entidades, de atestados médicos e odontológicos passados pelos facultativos da entidade suscitante, desde que mantenham convênio com o SUS.

## **Cláusula 26ª: Assistência Hospitalar**

Os hospitais, dentro de sua especialidade, concederão a todos os empregados assistência hospitalar com direito a internação em enfermaria, ressalvadas as entidades que mantenham convênio hospitalar para seus empregados.

**Cláusula 27ª: Abono de Faltas**

Abono de falta a 1 (um) empregado por entidade, uma vez por mês, para participar de assembléia geral convocada pelo suscitante durante o período necessário à participação na aludida assembléia.

**Cláusula 28ª: Ausências Justificadas**

Os biomédicos profissionais poderão deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo da remuneração, nos prazos e condições seguintes:

- a) por três dias consecutivos em virtude de morte de filhos, cônjuge, ascendentes e irmãos;
- b) por cinco dias consecutivos em virtude de casamento.

**Cláusula 29ª: Estabilidade na licença médica**

Garantia de emprego, e salário ao trabalhador que tenha no mínimo 1 (um) ano de emprego, pelo período de 30 (trinta) dias a contar da alta médica, ao empregado afastado por auxílio-doença, desde que o afastamento seja por prazo superior a 90 (noventa) dias.

**Cláusula 30ª: Estabilidade aos Cipeiros**

É concedida estabilidade aos cipeiros na forma da lei. As entidades comprometem-se a remeter ao Sindicato Suscitante cópia da ata de posse dos membros da CIPA.

**Cláusula 31ª: Estabilidade à Gestante**

Fica garantida a estabilidade provisória à empregada gestante desde o início da gravidez até sessenta dias após o término da licença compulsória.

**Cláusula 32ª: Licença Adoção**

Concessão da licença adoção nos termos da legislação vigente.

**Cláusula 33ª: Licença Paternidade**

Após o nascimento de seu filho, o empregado terá direito a uma licença de 5 (cinco) dias consecutivos, sem prejuízo da remuneração.

**Cláusula 34ª: Creche ou Auxílio Creche**

As entidades que não possuírem creche própria ou convênio creche concederão auxílio creche, a título de reembolso, no importe equivalente a R\$ 128,34 (cento e vinte e oito reais e trinta e quatro centavos), por mês, às funcionárias biomédicas mães com filhos até 04 (quatro) anos de idade (completos 48 meses), por filho.

**Parágrafo único:** a documentação exigível das funcionárias biomédicas para o recebimento do auxílio creche será: certidão de nascimento do filho, carteira de vacinação, declaração anual de próprio punho afirmando o direito de guarda e a dependência econômica da criança, além de declaração que comprove ficar a criança sob cuidados de terceiros (instituição ou pessoa física).

**Cláusula 35ª: Carta de Apresentação**

Os empregadores fornecerão aos empregados, quando demitidos sem justa causa, carta de apresentação, que deverá ser entregue aos mesmos no ato da homologação da rescisão contratual, quando tal carta for solicitada pelo empregado.

**Cláusula 36ª: Atestado de Afastamento e Salário**

As entidades deverão preencher o atestado de afastamento e salário sempre que solicitado pelo INSS.

**Cláusula 37ª: Auxílio Funeral**

No caso de falecimento do empregado, o empregador pagará à família do mesmo o equivalente a 1,5 (um e meio) salário nominal, sendo que, se motivada a morte por acidente de trabalho ou moléstia profissional, o pagamento será em dobro. Tais pagamentos serão efetuados independentemente das verbas remanescentes devidas.

**Parágrafo único:** Ficam excluídas do disposto no caput da presente cláusula, as empresas que mantenham apólice de seguro de vida para seus funcionários, sob a condição de que referida apólice de seguro contemple o benefício do auxílio funeral.

**Cláusula 38ª: Exames Médicos**

Os exames médicos, por ocasião da admissão e dispensa dos empregados, na forma da lei, serão custeados exclusivamente pelas entidades.



**Cláusula 39ª: Quadro de Avisos**

Afixação de quadro de avisos no local de prestação de serviços.

**Cláusula 40ª: Correspondência**

As entidades distribuirão aos seus empregados toda correspondência dirigida aos mesmos pelo Sindicato Suscitante e não se oporão à que o Sindicato efetue, nos termos da presente cláusula, a divulgação da faculdade de associação dos empregados à entidade, conforme previsto em lei.

**Cláusula 41ª: Desconto da contribuição assistencial**

As entidades descontarão de seus empregados, considerados os salários já reajustados, a Contribuição Assistencial no percentual de 5% (cinco por cento), na folha de pagamento do mês de junho de 2014, a título de contribuição assistencial, observando-se o seguinte:

**Parágrafo primeiro:** o desconto será subordinado à não oposição do trabalhador, manifestada perante a empresa e ao Sindicato Profissional nos 10 (dez) dias anteriores a data do pagamento reajustado;

**Parágrafo segundo:** o recolhimento será feito através de boleto ou ficha de compensação bancária, emitida por ordem do sindicato profissional;

**Parágrafo terceiro:** as entidades farão o recolhimento dos valores descontados em favor do sindicato profissional em julho de 2014, remetendo-lhe cópia da guia quitada, bem como a relação nominal dos contribuintes, especificando os respectivos salários e contribuições individualizadas;

**Parágrafo quarto:** O descumprimento da condição importará em multa de 2% (dois por cento) que incidirá sobre o débito atualizado monetariamente pela variação do INPC/IBGE.

**Cláusula 42ª: Mora Salarial**

Caso o empregador não satisfaça nos prazos previstos em lei o pagamento dos salários e gratificações natalinas, fica estabelecida a multa, em favor do empregado, de 0,2% (zero vírgula dois por cento) do valor devido ao dia, até o 5º (quinto) dia útil após o vencimento do prazo legal, sendo que, do 6º (sexto) dia em diante, a multa será de 0,5% (meio por cento) ao dia, limitada a 6% (seis por cento).

**Parágrafo único:** Além da multa, fica estabelecido o juro de mora de 1% (um por cento) ao mês *pro rata die*, observando-se as limitações do Código Civil vigente.

**Cláusula 43ª: Reconhecimento de representação sindical**

Fica reconhecida a representatividade do sindicato suscitante em relação aos Biomédicos profissionais do Estado de São Paulo.


**Cláusula 44ª: Juízo Competente**

O cumprimento de quaisquer das cláusulas da presente norma será exigido perante a Justiça do Trabalho.

**Cláusula 45ª: Vigência**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de um ano, com início em 1º de setembro de 2013 e término em 31 de agosto de 2014.

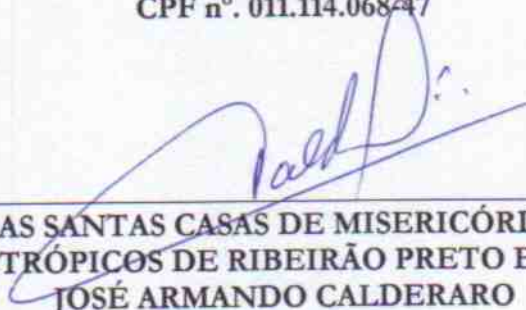
Ribeirão Preto, 21 de outubro de 2013.

  
\_\_\_\_\_  
SINDICATO DOS BIOMÉDICOS PROFISSIONAIS DO ESTADO DE  
SÃO PAULO - SINBIESP

LUIZ GUEDES

Presidente

CPF nº. 011.114.068-47

  
\_\_\_\_\_  
SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS  
FILANTRÓPICOS DE RIBEIRÃO PRETO E REGIÃO

JOSÉ ARMANDO CALDERARO

Presidente

CPF nº. 008.978.378-60